

La representació de les persones treballadores de les universitats públiques catalanes i de les seves gerències no formem part de la Mesa general del sector públic en funció de la reconeguda autonomia universitària. Malgrat això, les gerències i equips de govern, no han dubtat en aplicar-nos les mateixes “retallades” (socials i salarials) que a la resta de companyes i companys de l’administració pública, que si formen part d’aquesta mesa. Es per això que ens cal recordar públicament que ens afecten les mateixes problemàtiques i que ens cal abordar-les des de perspectives de solidaritat de classe.

Ens cal doncs seguir reivindicant els acords, i convenis col·lectius, que s’han estat incomplint en els últims anys des del inici de les polítiques d’austeritat conegudes com a “retallades”.

Ens cal recordar, que la pròpia autonomia universitària que fa que no siguem presents a les meses del sector públic, permet revertir aquestes retallades que ens han suposat clarament un “robatori” no només salarial si no de drets socials.

Ens toca, doncs, exigir que al marge de les polítiques dels governs, republicans o monàrquics, aquesta reversió es faci efectiva. Pertoca a les gerències, amb la voluntat política de les persones rectores i els seus equips, aquesta implementació i assumir-ne responsabilitats.

Exhortem, doncs, a la immediata reversió de l’incompliment dels acords i conveni amb la retirada de l’increment de jornada horària del 7% que s’ha estat aplicant a les universitats públiques catalanes des del 2012. Entenem que la reversió d’aquesta mesura, tant lasciva com inútil, marcaria la voluntat política dels equips de govern de les universitats d’acabar amb les mesures antisocials que s’han aplicat al conjunt de la plantilla.

Exhortem, també, a la implementació de mesures socials i de condicions de treball com son:

- Establir un sistema específic de jornada continuada, per cura de fills menors de 12 anys o discapacitats, i recuperar els acords en matèria de conciliació laboral i familiar.
- Recuperar el cent per cent de les retribucions de les incapacitats temporals.
- Aplicar l’increment retributiu salarial de l’any 2018 i compromís de futurs increments, així com el retorn de les pagues 2013 i 2014 (com a mínim amb els terminis que es va comprometre la Generalitat).
- Que totes les vacants surtin a concurs públic en tots els àmbits, funcions i serveis.

De la mateixa manera exigim compromisos de govern que comportin:

- La retirada de les directives que impedeixen l’increment de plantilla fixa (capítol 1) a les universitats.
- La millora del finançament universitari.

I, per últim però **especialment prioritari**, exigim tancar el procés d’estabilització del personal d’administració i serveis (PAS) en precari (especialment els derivats de la perpetuació dels interinatges i dels contractes “d’obra i servei”, a la pràctica estructurals) així com la reducció de la temporalitat.