

Vicerector, DIMISSIÓ!!!

La incapacitat i desídia del vicerector de Personal d'administració i serveis, en la gestió dels riscos psicosocials del PAS de la UAB, ens obliga a exigir la seva immediata dimissió.

El vicerector de Personal d'administració i serveis és també president del CSS (Comitè de Seguretat i Salut): és evident doncs que la màxima responsabilitat política en la gestió dels riscos laborals recau en els seus càrrecs. La gestió dels riscos psicosocials per part de la UAB no es pot qualificar més que de nefasta. El vicerector es el responsable polític de que la UAB es negui a considerar com a accidents de treball els derivats dels riscos psicosocials, que les 28 mesures correctives del Servei d'ocupabilitat no s'hagin implementat i de la situació d'accidentabilitat, que supera el 25% de la plantilla del PAS, a l'Escola de postgrau.

Tots som coneixedors de la problemàtica, respecte a riscos psicosocials i malestar en el PAS, que s'arrossega a l'Escola de postgrau de la UAB des de l'arribada de l'actual direcció. Des de la nostra Secció sindical ja hem plantejat diverses vegades aquesta problemàtica, fins hi tot en el Claustre.

Sembla més que evident que la generació real de l'actual problema, és l'**actitud** de la mateixa direcció: en un **tracte cap el personal** que no encaixa amb la cultura sociolaboral de la nostra institució. Així ho hem plantejat a la gerència, al CSS, al vicerectorat corresponent i rectora. Tothom que es mínimament conscient d'aquesta problemàtica coincideix amb quin és el seu **origen**: des de membres de la gerència, les administracions de centre, caps d'àrea i una gran part de l'equip de govern. Sembla que tothom n'és conscient amb les estranyes excepcions de la rectora i el vicerector de PAS.

Reunits a final del 2017, la mateixa rectora, ens va demanar paciència i es va comprometre a donar solució a aquesta situació. Les propostes de la rectora (substitució de la secretaria tècnica) no han donat el **resultat esperat**. Per altre part, l'avaluació de riscos psicosocials, sol·licitada fa temps, i compromís de la gerència, s'ha anat endarrerint en el temps.

Des de la Secció sindical entenem que ha passat massa temps i que cal una actuació immediata a l'Escola de Postgrau que acabi en la situació de **desprotecció** del PAS. Aquesta és una responsabilitat directe dels càrrecs que assumits tant des del vicerectorat de PAS com, des de la presidència del CSS: és obligació de càrrec preocupar-se tant del bon funcionament i qualitat dels llocs de treball del PAS com de la seva **salut i seguretat**, física i psicològica (obligació extensiva a tota la comunitat universitària).

Hem de recordar que l'actual situació ha derivat en una accidentabilitat, en riscos psicosocials, que ha afectat a més del **25% de la plantilla**, unes xifres insostenibles. Ens trobem doncs davant d'un incompliment de les obligacions per part de l'empresa en matèria preventiva, que podria ser sancionada.

Entenem que, a hores d'ara, cal exigir l'assumpció d'aquestes responsabilitats: no és comprensible la **inhibició** que s'està produint en aquest aspecte. Per això, l'11 d'octubre vam exigir una intervenció immediata, liderada des de la responsabilitat institucional, que conduís a la **substitució** de la direcció de l'Escola de postgrau. De no fer-se d'aquesta manera, vàrem comunicar que exigirem **responsabilitats polítiques**, tant al claustre com davant de tota la comunitat universitària.

Per deixar les coses ben clares i que la "cortesia" institucional no generi cap dubte: vàrem exigir la **substitució** del la direcció de l'Escola de Postgrau o la **dimissió** del vicerector de PAS i president del CSS.

Exclusivament amb l'objectiu de donar espai i aire per a que des de l'equip de govern es pogués trobar una solució satisfactòria que fos compatibles amb el nostre objectiu de substitució de la direcció de l'Escola, vàrem comunicar que no fariem pública la nostra posició al respecte fins a principis de **novembre**. Malgrat això, i no havent pogut veure cap actuació directe a l'Escola de

postgrau que inclogui la substitució de la direcció, la Secció sindical fa públic el seu posicionament al respecte exigint **cessaments o dimissions**.

Però a aquesta irresponsabilitat i desídia institucional que patim des de fa anys s'hi suma el **desgavell** inadmissible del **Servei d'ocupabilitat**. El juliol del 2017, es va tancar l'avaluació de riscos psicosocials del Servei d'ocupabilitat: els resultat de l'avaluació va proposar **28 mesures** correctives, 11 amb la qualificació de prioritat moderada i 17 de **prioritat alta**. Aquetes mesures correctives tenien com a responsables d'implementació, clarament definits, als segments més alts de l'estructura orgànica de l'empresa com és **gerència, àrea de personal**, unitat de formació, vicerectorats etc.

A hores d'ara, les mesures correctives proposades **no han estat implementades**. Les 28 mesures correctives es troben ja fora dels **terminis** establerts. Els diferents terminis d'implementació es van començar a exhaurir el setembre de 2017. L'últim termini d'implementació era previst per l'octubre d'enguany (2018).

Aquesta situació d'incompliment de terminis es va **informar** al CSS a la sessió del passat 15 d'octubre. Preguntat el president del CSS (i actual màxim responsable polític del personal PAS com a vicerector) quines mesures proposava per pal·liar aquesta situació, de manca d'implementació de mesures correctives per a fer front als **riscos greus** detectats contra la **salut psicosocial** de les persones del citat servei, la presidència va proposar de fer una nova avaluació. Considerada, des de la part social, inadmissible aquesta proposta de dilació, que **desempara** a les persones treballadores del servei, la presidència va afirmar que no s'havia **llegit** els informes... Cap altre membre de la part de l'empresa del CSS va poder aportar cap proposta d'implementació de mesures correctives.

Fins a la data d'avui l'empresa no ha realitzat **cap esforç**, proposta, acció o iniciativa destinada corregir les deficiències detectades o "posar-se al dia" amb els terminis d'implementació de les citades 28 mesures.

Tot això se suma al fet de que la UAB es **nega** a considerar com a accidents de treball els derivats dels riscos psicosocials. Aquesta negativa implica que, els **accidents** no es reconeixen, no apareixen a les estadístiques, no s'investiguen, no es proposen mesures correctives i, per tant, no existeix política ni preventiva ni de salut psicosocial. Això s'ha posat de manifest al CSS. La representació de les persones treballadores ha **proposat** mesures respecte a circuits de diagnosi-tractament-investigació-propostes-correcció i processos de seguiment de mesures correctives que han estat sempre **desestimats** per l'empresa sense presentar propostes alternatives.

Tota aquesta situació de **deixadesa** suposa riscos greus per a la salut de les persones treballadores, uns riscos que de cap de les maneres podem no denunciar des de la responsabilitat sindical. El conjunt de totes aquestes irregularitats podrien suposar un **incompliment** dels articles 14 i 42 de la 31/1995 8N (*Ley de Prevención de Riesgos Laborales*), 12 de la 5/2000 4A (*Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*) i el 316 **del codi penal**. Tot això ha obligat als CAU-IAC, conjuntament amb la CGT, a presentar **denúncia** a la Inspecció de treball i ens obligarà, també, a posar aquest fets en coneixement de fiscalia.

Des del juny del 2016 el vicerectorat de PAS ha tingut prou temps per a abordar una problemàtica tant **dolosa** com és la que afecta a la salut laboral psicosocial del conjunt del PAS. Aquesta responsabilitats no només no s'ha assumits si no que s'han **defugit**, de formes que considerem **desidioses i incompetents**. Per tat això exigim que les responsabilitats de l'actual vicerector de Personal d'administració i serveis i president del CSS s'encarreguin a alguna altre persona de la comunitat universitària que tingui les **voluntats i capacitats** de responsabilitzar-se de la seguretat i salut física i psicosocial de les persones.

Secció sindical dels CAU-IAC a la UAB