

# COMUNICAT DE PREMSA

## L'empresa Polycasa Spain SAU acomiada Carles Escolà, ex-alcalde de Cerdanyola, quan s'havia de reincorporar després de l'excedència.

El passat 31 de juliol de 2019, **Polycasa Spain SAU** (actualment filial del grup industrial multinacional **3A Composites**) va acomiadar en **Carles Escolà Sánchez**, impedint així la seva reincorporació després de 4 anys d'excedència forçosa per al desenvolupament del càrrec d'alcalde de Cerdanyola del Vallès, responsabilitat que va finalitzar el 15 de juny de 2019.

### Sobre l'acomiadament

Durant el mes de juny de 2019, en compliment de l'article 46.1 de l'Estatut dels treballadors, que regula les excedències forçoses per al desenvolupament de càrrecs públics, el senyor Carles Escolà va sol·licitar la reincorporació al seu lloc de treball a l'empresa Polycasa Spain SAU, amb seu a Montcada i Reixac. La reincorporació va ser acordada entre les dues parts per al 2 de setembre de 2019.

El 31 de juliol de 2019, de forma sobtada i sense previ avís, l'empresa va entregar una carta d'acomiadament al senyor Escolà, en que argumentava motius organitzatius (no disposar de cap lloc de treball disponible) i tipificava l'acomiadament com objectiu. Aquest fet suposa un incompliment flagrant de l'article 46.1 de l'Estatut dels treballadors, que garanteix el dret de tot treballador i treballadora a reincorporar-se al seu lloc de treball després de l'excedència forçosa per ocupació de càrrec públic, i que és d'obligat compliment per a qualsevol empresa.

Cal destacar que la carta d'acomiadament no estava signada per la cap del Departament de RRHH de l'empresa, com seria lògic i habitual, sinó que va ser signada directament per la Consellera Delegada, i màxima responsable de Polycasa Spain SAU, la senyora Agnès Sánchez. Aquest petit (però rellevant) detall, fa pensar que la pròpia empresa és conscient que no es tracta d'un acomiadament «objectiu» (com volen fer creure a la mateixa carta), sinó d'una «política d'empresa», s'hagi pres aquesta decisió directament a Polycasa Spain SAU o, com sembla més probable, al propi grup multinacional 3A Composites.

### Vulneració de drets fonamentals

L'incompliment per part de Polycasa Spain SAU d'aquesta obligació és un comportament repressiu extremadament greu que atempta contra els drets no només laborals sinó també democràtics i de representació política. Estem parlant de drets fonamentals com el dret a la participació política i el dret a la llibertat ideològica, drets que han de ser especialment protegits, i que són precisament protegits a l'articulat de l'article 46.1 de l'ET.

No ens trobem doncs davant d'un acomiadament qualsevol, sinó d'un greu atac a drets col·lectius. A més, de reeixir en el seu intent, l'empresa establiria un precedent molt

perillós que podria posar en qüestió el dret de qualsevol treballador o treballadora a accedir a un càrrec públic sense témer represàlies al seu lloc de treball.

### **Accions en marxa i per iniciar**

La gravetat d'aquest acomiadament, i especialment el perill d'establir un precedent, fa necessària una resposta ferma i contundent en diferents àmbits: judicial, sindical i polític.

Durant el mes d'agost ja s'ha interposat demanda judicial, a través del Col·lectiu Ronda, en la que es sol·licita la declaració d'acomiadament nul (i per tant la readmissió del treballador) i una sanció «exemplaritzant» a Polycasa Spain SAU, amb l'objectiu de dissuadir aquesta o qualsevol altra empresa de repetir un comportament repressiu així en el futur.

El Comitè d'empresa es va posar des del primer moment a disposició de Carles Escolà i de seguida va fer arribar una carta a la Consellera Delegada de l'empresa, la senyora Agnès Sánchez, mostrant el seu total rebuig a aquest acomiadament i exigint la readmissió immediata. Des del sindicat FTC-IAC també es va enviar carta a l'empresa en el mateix sentit, i es treballa perquè durant les properes setmanes també facin el mateix altres organitzacions sindicals.

Per altra banda, durant el mes de setembre s'han iniciat contactes amb diferents organitzacions polítiques i càrrecs electes per recollir suports, i que per la seva banda també facin arribar a Polycasa Spain SAU el seu rebuig a l'acomiadament i denunciïn la vulneració de drets que aquest suposa.

Alhora, es portaran al plenari dels ajuntaments de Cerdanyola, Ripollet i Montcada mocions de rebuig a aquest acomiadament, que en els propers mesos també es portaran a altres consistoris del país.

Aquesta és només una primera etapa de la lluita, que anirà pujant la tensió progressivament fins arribar, en cas que l'empresa persisteixi en la seva actitud repressiva, a mobilitzacions i altres accions de protesta, que s'aniran avaluant en cada moment i que seran també anunciades públicament.

### **Conciliació prèvia**

El proper 2 d'octubre tindrà lloc la conciliació prèvia entre les parts, a la seu del Servei de Conciliacions Individuals de Barcelona. Convidem a l'empresa Polycasa Spain SAU a desisteixi la seva actitud repressiva i vulneradora de drets fonamentals, i davant l'autoritat laboral, s'avingui a la reincorporació del treballador, tal com marca l'Estatut dels treballadors.

*Montcada i Reixac, dilluns 16 de setembre de 2019*