



## **MÉS PLANTILLA, MÉS SEGURETAT, MÉS ESTABILITAT**

La pandèmia està afectant amb molta força tots els sectors de la nostra societat i el de la Sanitat no n'és una excepció. Tots i totes ens hem hagut de reinventar, crear nous circuits i buscar la millor manera d'enfrontar aquesta pandèmia algunes vegades amb el suport del Departament de Salut i d'altres, la majoria, a base de bona voluntat, solidaritat i empena.

El que no ha canviat és la manera de fer dels nostres dirigents que, en comptes de donar solucions reals a la situació que estem patim, s'entesten en posar pegats per intentar arreglar el que durant anys han estat fent: desballestar la Sanitat Pública.

Degut a les mancances que el nostre sistema de salut porta arrossegant des de fa molts anys, no estem podent prestar una adequada assistència a tota la població. Estem treballant sota mínims, havent de tirar endavant un sistema ineficient que s'ha aprofitat de la bona voluntat i de la professionalitat de les treballadores i dels treballadors, fent-ho sota una pressió assistencial inimaginable en altres països. Hem normalitzat la falta de personal a costa de la nostra salut i de renunciar als nostres drets com a treballadores i treballadors.

Retallades de sou, pèrdua de poder adquisitiu, major càrrega i pressió assistencial, nul reconeixement professional per part de l'administració, impossibilitat de desenvolupament ni d'avenç professional dins les nostres institucions, pèrdua de drets socials, impossibilitat de conciliació de la nostra vida personal i familiar amb la laboral...

Des de CATAAC-CTS/IAC volem denunciar el que entenem que constitueix un atac flagrant a la salut i a la seguretat dels treballadors/es de la Sanitat Pública, utilitzats de nou com a primer escut, per parar tots els cops al preu que sigui, fins i tot amb la seva pròpia integritat.

No podem estar d'acord amb l'últim canvi en el "Procediment d'actuació enfront de casos d'infecció pel nou coronavirus SARS-cov-2" (18.10.20) en fase mitigació (30.10.20) i el seu Annex.

No podem entendre que Entitats de la Salut com la Conselleria i CatSalut poden aprovar mesures que poden posar en greu risc no només els treballadors/es infectades, sinó que també posen en risc a les pròpies companyes i companys de feina i, tot plegat, al Sistema d'Atenció Sanitària.

Per molt que la càrrega viral sigui baixa, els professionals infectats NO poden incorporar-se a la feina; la reincorporació d'un professional sanitari a la feina després de 10 dies amb IgG o PCR positiva però amb un lllindar de cicles (Ct) que suposen una càrrega vírica considerada baixa, és una NEGLIGÈNCIA per part dels nostres gestors, que juguen a la ruleta russa, amb la nostra salut i amb la continuïtat de la assistència a la població.



Finalment, entenem que al personal sanitari se'l tracta d'una manera desigual i discriminatòria en relació a la resta de la població a l'hora de fer les actuacions necessàries per ser contacte estret. Els professionals que hagin estat contacte estret poden incorporar-se a la feina després de tenir un resultat negatiu en la PCR i trobar-se asimptomàtics, amb un seguiment d'aquestes PCR...

Tot plegat entenem que és un atac discriminatori i vexatori als professionals sanitaris, motivat per la falta de personal i provocat per les continuades retallades d'inversió en Sanitat, també per la falta de previsió habitual dels gestors sanitaris i per les baixes que la pròpia pandèmia està provocant.

Exigim responsabilitats i la modificació íntegra d'aquest supòsits que marca l'esmentat Procediment, i contemplem de prendre les mesures judicials oportunes per entendre que es tracta d'un atac a la Salut Pública i més encara a la salut dels i de les professionals.

Creiem que el Sr. Sentís, com a gerent territorial en gestió sanitària no aporta el nivell de professionalitat exigible per aquest càrrec, doncs no té experiència en aquest tipus de gestió. De la mateixa manera que la Sra. Tabarés, Directora de RRHH territorial, tampoc no té experiència en gestió sanitària. Així com altres càrrecs que s'han nomenat des de la Gerència i des de RRHH. El Gerent no s'ha envoltat d'un equip que compensi les seves mancances.

El sectarisme polític comporta que el Departament de Salut faci evident el seu menyspreu per la gestió sanitària en general i en particular a l'HUAV de Lleida. Tenim un home de partit gens objectiu i en absolut compromès amb la sanitat.

**PER LA SALUT DE TOTS, PER LA NOSTRA SALUT I PELS NOSTRES**

**DRETS:**

**MÉS PLANTILLA, MÉS SEGURETAT, MÉS ESTABILITAT**