



Via Laietana 57 4t 3a  
08003 - BARCELONA  
Tel. 93 317 31 51  
Fax 93 317 32 02

Direcció General de Funció Pública  
Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública  
Generalitat de Catalunya  
c/ del Foc 57  
BARCELONA.-

[REDACTED], amb DNI [REDACTED] en representació de l'organització sindical **INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA (IAC)** amb domicili a efectes de notificació a Barcelona 08004, Via Laietana 57, 4rt, i adreça electrònica [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) davant les entitats i organismes referenciats a la capçalera d'aquest escrit com millor procedeixi en Dret

en l'àmbit de la seva representació,

### EXPOSEM

**Primer.-** Que mitjançant aquest escrit, i en la representació conferida, convoquem una jornada de **VAGA GENERAL per al 8 de març de 2021** que afectarà al conjunt de les treballadores i treballadors del sector públic i privat de Catalunya, de tots els sectors productius, amb un conjunt de reivindicacions laborals, econòmiques i socials en defensa de la igualtat de drets de les dones treballadores.

**Segon.-** Aquesta notificació es realitza en el marc de l'exercici del dret fonamental de vaga contemplat a l'art. 28.2 del text constitucional i la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals configuradores dels sistemes democràtics, com ara són el Pacte Internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966 i la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990, es realitza als efectes previstos a l'article 3.3 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball

**Tercer.-** Es compleixen els requisits previstos al RDL 17/1977:

I.- La vaga està convocada per la Confederació Intersindical Alternativa de Catalunya –IAC– organització constituïda per sindicats representatius, de tots els sectors productius, conforme estableix l'art.1 dels estatuts de la IAC, i conforme l'art.2 amb l'àmbit territorial de

Catalunya i l'àmbit funcional corresponents a totes les persones treballadores, aturades i jubilades de Catalunya.

La Confederació sindical sotassignada, convocant de la vaga, té suficient legitimació, conforme diversos pronunciaments del Tribunal Constitucional, com ara la Sentència 11/1981, de 8 d'abril que atorga aquesta legitimació a les organitzacions sindicals amb implantació en els seus àmbits corresponents.

II.- Aquesta convocatòria de vaga general ha estat aprovada per la Coordinadora Nacional Confederal de la IAC, conforme s'estableix a l'art.16 dels estatuts de la IAC, i en l'àmbit de les seves competències, reunida en data 2 de febrer de 2021, va aprovar la convocatòria de vaga general de 24 hores pel 8 de març de 2021.

III.- Es convoca a la vaga a totes les treballadores i tots els treballadors amb centres de treball a Catalunya.

IV.-La vaga s'iniciarà a les 00:00 hores del 8 de març de 2021 fins a les 24:00 hores del mateix dia.

V.- Es compleix el que disposa l'art.4 del RDL 17/1977, preavisant de la convocatòria de vaga amb una antelació superior als 10 dies.

**Quart.-** Es promou la present convocatòria de vaga pels següents objectius i reivindicacions:

I.- Derogar les reformes laborals vigents.

II. Eliminar la bretxa de les pensions i més ara que està en procés de privatització. Les dones, tenim menys accés al món laboral i pitjors condicions laborals, que fan que acabem amb unes pensions molt minoritzades.

III. Realitzar processos de selecció públics i objectius que no permetin la discriminació per qualsevol raó, ni comportin discriminacions encobertes, mitjançant la introducció de currículums cecs i l'eliminació de les entrevistes. Per la desaparició de la discriminació en l'accés a l'ocupació i la disminució de la taxa d'atur de les dones que penalitzen entre d'altres, les dones treballadores embarassades o que vulguin gaudir d'un permís de cura.

IV. Establir immediatament la jornada laboral completa de 35 hores, com a primer pas, amb una regulació progressiva cap a les 30 hores.

Establir mesures contra la precarietat laboral i l'alta taxa de contractes amb jornades parcials i de curta durada.

V. Reconèixer i millorar les condicions laborals de les dones treballadores, acabar amb la desigualtat laboral, la bretxa salarial i el sostre de vidre. Requalificar les categories laborals, els llocs de treball feminitzats i els seus complements vinculats.

VI. Modificar el RD1299 (2006) revisar i incorporar les noves malalties professionals incorporant la perspectiva de gènere: la simptomatologia femenina i adequar la informació sobre aquestes malalties.

VII. Extingir les externalitzacions, tant dels serveis públics, com dels privats. (Modificació de l'article 42.1 de la Llei 8/1980 de 10 de març, E.T.)

VIII. Exigir la implementació d'una Llei d'igualtat retributiva real, per combatre la desigualtat de les pensions.

IX. Exigir el compliment dels articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació per impulsar les accions formatives en matèria de coeducació per educar en la diversitat, en la igualtat real d'oportunitats i en la prevenció de la violència masclista des de tots els centres educatius.

X. Exigir el compliment efectiu de la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista. S'exigeix també a les Administracions Públiques que desenvolupin i arribin a acords amb grups polítics, col·lectius feministes i agents socials, i implementin de forma urgent les mesures més enèrgiques per eliminar la violència contra les dones, i que sigui considerat com un tema prioritari a resoldre.

Exigir partides pressupostàries suficients en els diversos pressupostos destinades als programes d'igualtat i contra la violència masclista, atenent a les recomanacions del Informe del CEDAW i les obligacions del Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció de la violència contra les dones (Estambul 2011).

Sobre el pacte de l'estat en matèria de violència de gènere exigir que s'actualitzi i s'adapti a la realitat, ja que la crisi de la pandèmia ha accentuat les agressions violentes cap a nosaltres i més que mai el sistema de protecció de les nostres institucions ha fallat.

XI. S'exigeix també l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat segons l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes que recull que les empreses estan obligades a respectar la igualtat d'oportunitats i tractament en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que s'hauran de negociar, i en el seu cas acordar, amb els representants legals dels i les treballadores en la forma que es determini en la legislació laboral. Així com també l'aplicació de totes les indicacions recollides en la Llei 17/2015 de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Aquests plans d'igualtat també han d'eliminar la bretxa digital que és molt greu amb la situació de pandèmia, ja que per poder accedir a qualsevol servei públic és necessari fer-ho per internet i moltes dones no disposen dels mitjans tecnològics per accedir-hi.

XII. Recuperar i ampliar els avenços socials en matèria de conciliació i combatre la minoració de retribucions com a conseqüència de les cures. Entre d'altres:

Cobertura obligada de les substitucions per maternitat i cura, permisos 100% retribuïts, recuperació del text original de l'article 24 de la Llei de conciliació 8/2006: cobrament al 100% de la reducció de jornada d'1/3 durant el 1r any de vida.

**Cinquè.-** Fins a la data s'han mantingut nombroses reunions en diferents àmbits, i en diferents sectors productius, sol·licitant la negociació col·lectiva i les mesures socials d'igualtat en relació als punts exposats sense que s'hagin obtingut els resultats esperats.

**Sisè.-** El comitè de vaga, d'acord amb els articles 3 i 4 del Real Decret- Llei 17/1977 de 4 de març, tindrà la següent composició:



**Setè.-** Serveix la present comunicació a efectes legals de preavis, com estableix el RDL 17/1977 de 4 de març.

### **DEMANEM**

Que tingueu per presentat aquest escrit, l'admeteu i tingueu per comunicada la convocatòria de vaga general que es determina en el contingut d'aquest, per fer-se en forma i termini legal.

Barcelona, 19 de febrer del 2021

Firmado digitalmente  
Fecha: 2021.02.23  
10:21:06 +01'00'

Signatura:

**INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA**