



MANIFEST PER UN SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PROPI

INTRODUCCIÓ/ EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 27 de l'Estatut de les persones treballadores (ET) regula la fixació i revisió del Salari Mínim Interprofessional (SMI) a l'Estat espanyol atenent una sèrie de criteris i consultes que dificulten el dret de les persones treballadores a una remuneració suficient que els proporcione un nivell de vida decorós, una remuneració justa que assegura un nivell de vida.

Cada any que passa és més evident la insuficiència de les quanties en què es fixa el Salari Mínim Interprofessional per afrontar justament l'alt cost de la vida. I cada any assistim a la posada en escena de l'anomenat diàleg social, que amb acord o sense acord va sumant més incapacitat per corregir les desigualtats socials creixents.

L'existència d'una regulació estatal única, centralista i negadora de la realitat plurinacional de l'Estat, juntament amb la imposició de les successives reformes laborals, l'aprovada el 2012, que es manté en vigor, pel Govern del PP, l'aprovada pel Govern actual a finals del 2021, conforma una legislació laboral que normalitza la precarietat dels contractes fixos discontinus.

En aquest context, la carestia de la vida, que limita l'accés a productes d'alimentació bàsics, l'especulació creixent i el creixement dels preus per tindre un habitatge, completen una realitat dramàtica que redueix el poder adquisitiu dels salaris.

Són urgents els canvis radicals en les polítiques públiques a l'Estat espanyol, que superen, alhora, el model

neoliberal i l'obsessió de l'anomenat "mercat únic espanyol", que uniformitza les desigualtats econòmiques i socials per a tots els territoris.

Aquesta iniciativa legislativa que promovem els sindicats signants reclama un canvi normatiu en la direcció de millorar i fer més just l'SMI, a través de dues vies: descentralitzar la quantia del Salari Mínim Interprofessional i millorar els indicadors i afectació a les persones treballadores perquè en desplegue plenament els efectes per millorar els salaris. Ara que es debatrà la modificació de l'article 27 de l'Estatut dels Treballadors com a conseqüència de la directiva (UE) 2022/2041, creiem que cal abordar el debat sobre la possibilitat que les Comunitats Autònomes puguin establir un SMI Propi.

Pel que fa a la primera, des del mínim establert a nivell estatal, les comunitats autònomes han de poder disposar dels mecanismes i indicadors que permeten adaptar-ho a la realitat econòmica i social.

Pel que fa a la segona, les revisions de l'SMI i la seua aplicació han de garantir l'increment automàtic i immediat a les taules salarials, a més del caràcter no compensable ni absorbible de cap dels complements salarials que percebi la persona treballadora.

Finalment, tota aquesta nostra proposta anterior és inseparable de reclamar la derogació de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), i la utilització del salari mínim interprofessional com a única referència d'indicador públic als efectes de fixar la quantia de qualsevol tipus de prestació social pública.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LAB


steilas


ETXALDE
nekazaritza iraukorra

HIRU


Confederación Intersindical Galega

**INTER
SINDICAL**
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL


**INTERSINDICAL
VALENCIANA**


IAC
INTERPROFESSIONAL
ALTERNATIVA DE CATALUNYA

STEI



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ

Proposició de llei per a la reforma del text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, adreçada al reconeixement competencial a les comunitats autònomes per establir un SMI propi d'acord amb les previsions de l'article 150.1 CE.

Article únic. Modificació de la regulació de l'SMI establert al Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET) 2/2015, de 23 d'octubre.

Es procedeix a la modificació del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET) d'acord amb les disposicions següents:

U: Es modificarà l'article 27 del TRLET que quedarà redactat de la manera següent:

Article 27. Salari mínim interprofessional.

1. El Govern fixarà, prèvia consulta amb les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives, anualment, el salari mínim interprofessional, tenint en compte:

- L'índex de preus de consum.
- La productivitat mitjana nacional aconseguida.
- L'increment de la participació del treball a la renda nacional.
- La conjuntura econòmica general.
- La renda, els serveis públics disponibles, el cost de la vida o altres indicadors similars.

Igualment, es fixarà una revisió semestral per al cas que no es complisquen les previsions sobre l'índex de preus esmentat.

La revisió del salari mínim interprofessional no afecta l'estructura ni la quantia dels salaris professionals aplicables a les persones treballadores.

2. El salari mínim interprofessional, en la quantia, tant anual com mensual, és inembargable. A l'efecte de determinar això es tindran en compte tant el període de meritació com la forma de còmput, s'inclouï o no el prorrateig de les pagues extraordinàries, garantint-se la inembargabilitat de la quantia que resulti en cada cas. En particular, si juntament amb el salari mensual es percebés una gratificació o paga extraordinària, el límit d'inembargabilitat estarà constituït pel doble de l'import del salari mínim interprofessional mensual i en el cas que en el salari mensual percebut estigués inclosa la part proporcional de les pagues o gratificacions extraordinàries, el límit d'inembargabilitat estarà constituït anual prorratejat entre dotze mesos.

3. Les comunitats autònomes poden establir un SMI aplicable al seu territori i amb independència del conveni col·lectiu d'aplicació, als efectes del qual han de tenir en compte el que estableix l'apartat 1 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta llei. L'SMI establert a la CA ha de ser sempre superior a l'SMI establert per l'Estat en còmput anual i mensual.

Dos: S'afegeix al TRLET la següent Disposició Addicional

Disposició addicional. Els apartats 1 i 3 de l'article 27 de la Llei es dicten en virtut de la competència estatal prevista a l'art. 150.1 CE, constituint les previsions de l'apartat 1 els principis, les bases i les directrius en el marc de les quals s'exercirà la competència autonòmica.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LAB

steilas

eTXalde
nekazaritza iraunkorra

HIRU

CG
Confederación Intersindical Galega

INTER SINDICAL
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL

INTERSINDICAL
VALENCIANA

IAC
INTERSINDICAL
ALTERNATIVA DE CATALUNYA

STEI